



Bank Spółdzielczy w Przasnyszu

Grupa BPS

**Informacje
dotyczące adekwatności kapitałowej
i inne podlegające ujawnieniu
Banku Spółdzielczego w Przasnyszu
wg stanu na 31 grudnia 2021r.**

Spis treści:

I.	Wstęp	3
II.	Informacje ogólne o Banku.....	3
III.	System zarządzania	4
IV.	System zarządzania ryzykiem. Cele i strategię w zakresie zarządzania ryzykiem..	4
V.	Informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa Ustawy Prawo Bankowe	6
VI.	Zasady funkcjonowania w Banku systemu kontroli wewnętrznej.....	7
VII.	Polityka w zakresie wynagrodzeń	8
VIII.	Ryzyko operacyjne	10
IX.	Ryzyko płynności	11
X.	Polityka zarządzania konfliktami interesów.....	15
XI.	Najważniejsze wskaźniki Banku – wzór EU KM1	16
XII.	Oświadczenie Zarządu Banku Spółdzielczego w Przasnyszu.....	17

Wykaz załączników:

1. Schemat procesu zarządzania ryzykiem oraz adekwatnością kapitałową w Banku w 2021r.

I. Wstęp

1. Bank, zgodnie z wymogami określonymi w :

- 1) Rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych oraz zmieniającego rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (z późn. zm.), zwanego dalej „Rozporządzeniem”;
- 2) Rozporządzeniu Wykonawczym Komisji (UE) 2021/637 z dnia 15 marca 2021r. ustanawiającego wykonawcze standardy techniczne w odniesieniu do publicznego ujawniania przez instytucje informacji, o których mowa w części ósmej tytułu II i III Rozporządzenia zwanego dalej Rozporządzeniem 2021/637;
- 3) Ustawie Prawo Bankowe (art. 111 oraz 111a);
- 4) Rekomendacji P, Rekomendacji M, Rekomendacji H oraz Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego,

dokonuje ujawnienia informacji o charakterze ilościowym i jakościowym dotyczących profilu ryzyk Banku, funduszy własnych, wymogów kapitałowych, polityki w zakresie wynagrodzeń, systemu zarządzania, w tym systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz innych informacji.

2. Bank w zakresie ujawniania informacji może zastosować pominięcia informacji uznanych za:

- 1) nieistotne – informacje nieistotne, to w opinii Banku informacje, których pominięcie lub nieprawidłowe ujawnienie nie powinno zmienić lub wpłynąć na ocenę lub decyzję użytkownika opierającego się na tych informacjach przy podejmowaniu decyzji ekonomicznych;
- 2) zastrzeżone – jeżeli ich podanie do wiadomości publicznej w opinii Banku osłabiłoby jego pozycję konkurencyjną;
- 3) poufne – jeśli Bank zobowiązał się wobec klienta lub innego kontrahenta do zachowania poufności.

3. W przypadku pominięcia, informacja o tym jest podawana w treści ujawnienia.

4. Bank stosuje Polskie Standardy Rachunkowości. Informacje podlegające ujawnieniu w myśl Międzynarodowych Standardów Rachunkowości nie dotyczą Banku.

5. Dane liczbowe prezentowane są w tysiącach złotych, ewentualne różnice w sumach i udziałach mogą wynikać z zaokrągleń kwot do tysięcy złotych.

II. Informacje ogólne o Banku

Banku Spółdzielczy w Przasnyszu, z siedzibą w Przasnyszu, ul. Słowackiego 1, zarejestrowany jest w Sądzie Rejonowym w Białymstoku, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000049853. Główny Urząd Statystyczny nadał Bankowi nr REGON 000509063. Bankowi nadano numer NIP 761-00-02-509. Bank nie jest jednostką zależną i dominującą i działa na terenie województwa mazowieckiego i powiatu szczycieńskiego.

III. System zarządzania

1. System zarządzania stanowi zbiór zasad i mechanizmów odnoszących się do procesów decyzyjnych zachodzących w Banku oraz do oceny prowadzonej działalności bankowej.
2. System zarządzania obejmuje procedurę anonimowego zgłaszania wskazanemu członowi Zarządu, którym jest Prezes Zarządu, a w szczególnych przypadkach - Radzie Nadzorczej, naruszeń prawa oraz obowiązujących w Banku procedur i standardów etycznych. W ramach obowiązującej w Banku procedury, o której mowa wyżej, Bank zapewnia pracownikom, którzy zgłaszają naruszenia, ochronę co najmniej przed działaniami o charakterze restrykcyjnym, dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.
3. System zarządzania ma na celu zapewnienie bezpieczeństwa prowadzonej przez Bank działalności, w szczególności bezpieczeństwa zgromadzonych w nim środków przez ustalenie ryzyka towarzyszącego działalności Banku, monitorowanie go i zarządzanie nim oraz zapewnienie przestrzegania przepisów. Ma to wspomagać prawidłowe, efektywne i skuteczne kierowanie Bankiem przez jego organy.
4. W ramach systemu zarządzania w Banku funkcjonuje system zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej.

IV. System zarządzania ryzykiem. Cele i strategię w zakresie zarządzania ryzykiem

1. Bank skutecznie zarządza ryzykiem występującym w jego działalności w szczególności poprzez opracowanie i wdrożenie adekwatnego i skutecznego systemu zarządzania ryzykiem, w celu uzyskania odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa oraz rentowności działalności. Celem funkcjonowania systemu zarządzania ryzykiem jest stałe ograniczanie ryzyka, ochrona zasobów, systemów oraz procesów. Zarządzanie ryzykiem jest jednym z najważniejszych procesów wewnętrznych w Banku.
2. Bank, w ramach systemu zarządzania ryzykiem:
 - 1) stosuje sformalizowane zasady służące określeniu wielkości podejmowanego ryzyka;
 - 2) stosuje sformalizowane procedury mające na celu identyfikację, pomiar lub ocenę oraz monitorowanie ryzyka występującego w działalności Banku;
 - 3) stosuje sformalizowane limity ograniczające ryzyko i zasady postępowania w przypadku przekroczenia limitów;
 - 4) stosuje przyjęty system sprawozdawczości zarządczej umożliwiający monitorowanie poziomu ryzyka;
 - 5) posiada strukturę organizacyjną dostosowaną do wielkości i profilu ponoszonego przez Bank ryzyka.
3. Zarządzanie ryzykiem Banku odbywa się zgodnie ze *Strategią zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka* przyjętą przez Zarząd i zatwierdzoną przez Radę Nadzorczą Banku, która podlega corocznemu przeglądowi i weryfikacji; przegląd i weryfikacja dokonywane są również w przypadku wystąpienia znacznych zmian w Banku lub jego otoczeniu. Wyniki przeglądu prezentowane są Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej Banku. *Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka* definiuje cele, zasady

zarządzania ryzykiem oraz strukturę zarządzania ryzykiem i jest zgodna z założeniami określonymi w *Strategii rozwoju Banku*.

4. *Strategia zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka* zawiera cele strategiczne definiujące apetyt na ryzyko, rozumiany jako maksymalny, akceptowalny poziom ryzyka jaki Bank może ponieść.
5. Cele definiujące apetyt na ryzyko mają charakter wskaźników ilościowych i jakościowych, w tym limitów wewnętrznych, jak również założeń dotyczących zasad zarządzania ryzykiem o charakterze jakościowym.
6. System zarządzania ryzykiem zorganizowany jest na trzech niezależnych poziomach (liniach obrony):
 - 1) na pierwszy poziom (I linia obrony) składa się zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej; bieżące zarządzanie ryzykiem przez wszystkie jednostki i komórki organizacyjne Banku odpowiedzialne za działalność biznesową, zapewniające właściwe stosowanie mechanizmów kontrolnych i bieżące zapewnienie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi i standardami rynku;
 - 2) na drugi poziom (II linia obrony) składa się:
 - a) zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach, niezależnie od zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie;
 - b) działalność komórki ds. zgodności;
 - 3) na trzeci poziom składa się działalność komórki audytu wewnętrznego realizowana przez Spółdzielnię Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.

Niezależność linii obrony polega na zachowaniu organizacyjnej odrębności w następujących obszarach:

- 1) działanie drugiej linii obrony w zakresie nadzoru nad bieżącym zarządzaniem ryzykiem w działalności operacyjnej, jest niezależne od funkcjonowania pierwszej linii obrony,
 - 2) działanie trzeciej linii obrony jest niezależne od funkcjonowania drugiej linii obrony.
7. Zarządzanie ryzykiem ma charakter całościowy i obejmuje ono wszystkie jednostki organizacyjne Banku. W celu sprawnego i efektywnego zarządzania ryzykiem w Banku określona została odpowiednia struktura organizacyjna dostosowana do wielkości i profilu ponoszonego ryzyka. Struktura organizacyjna zapewnia rozdzielenie funkcji pomiaru, monitorowania oraz kontroli ryzyka od działalności operacyjnej. W procesie zarządzania ryzykiem uczestniczą:
 - 1) Rada Nadzorcza, która sprawuje nadzór nad wprowadzeniem systemu zarządzania ryzykiem oraz oceny adekwatności i skuteczności tego systemu poprzez: zatwierdzenie określonego przez Zarząd Banku akceptowalnego poziomu ryzyka (apetytu na ryzyko) oraz monitorowanie jego przestrzegania; zatwierdzenie strategii/polityk zarządzania ryzykiem oraz monitorowanie ich przestrzegania; zatwierdzenie zasad raportowania do Rady Nadzorczej o rodzajach i poziomie ryzyka w działalności Banku a także dokonuje oceny adekwatności i skuteczności systemu zarządzania ryzykiem;
 - 2) Komitet Audytu, który wspiera działania Rady Nadzorczej Banku w zakresie sprawozdawczości finansowej i systemu kontroli wewnętrznej oraz systemu zarządzania ryzykiem;

- 3) Zarząd Banku, który odpowiada za zorganizowanie, wdrożenie i funkcjonowanie systemu zarządzania ryzykiem poprzez: określenie apetytu na ryzyko; wprowadzenie odpowiedniej struktury organizacyjnej dla potrzeb zapewnienia niezależnego zarządzania ryzykiem na pierwszym poziomie od zarządzania na drugim poziomie; opracowanie i przyjęcie strategii/polityk/procedur w zakresie poszczególnych ryzyk oraz szacowania kapitału wewnętrznego i zarządzania kapitałem; nadzorowanie wielkości i profilu ryzyka w Banku;
- 4) Prezes Zarządu, który nadzorujący zarządzanie ryzykiem istotnym wynikającym z prowadzonej przez Bank działalności oraz odpowiada za efektywne kierowanie Bankiem, dostarcza Zarządowi i Radzie Nadzorczej rzetelne i kompleksowe informacje na temat ryzyka;
- 5) Komórka monitorująca ryzyko, która inicjuje działania zmierzające do utrzymania ryzyka na akceptowalnym poziomie, realizuje zadania związane z procesem zarządzania ryzykiem w zakresie: identyfikacji, pomiaru, kontroli ryzyka, monitorowania i raportowania o ryzyku odpowiednim organom i komórkom Banku; opracowuje regulacje wewnętrzne Banku w zakresie zarządzania ryzykiem; proponuje wprowadzenie lub modyfikację limitów; przeprowadza testy warunków skrajnych; odpowiada za dokonanie okresowych przeglądów procesu szacowania kapitału wewnętrznego oraz szacowania wewnętrznych wymogów kapitałowych z tytułu poszczególnych rodzajów ryzyka;
- 6) Komórka ds. zgodności, która inicjuje działania zmierzające do utrzymania ryzyka braku zgodności na akceptowalnym poziomie; odpowiada za realizację zadań związanych z procesem zarządzania ryzykiem braku zgodności na etapach: pomiaru, monitorowania i raportowania ryzyka; odpowiada za zapewnienie zgodności wewnętrznych procedur Banku z regulacjami zewnętrznymi i wewnętrznymi;
- 7) Komórka ds. kontroli wewnętrznej, która ma za zadanie m.in. kontrolę oraz dokonywanie regularnych przeglądów prawidłowości przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem, obowiązujących w Banku.
8. Raporty z analizy ryzyk przedkładane są okresowo Zarządowi i Radzie Nadzorczej w cyklach czasowych ustalonych w regulacjach wewnętrznych dotyczących zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka w Banku oraz w *Instrukcji sporządzania informacji zarządczej*. Zakres, rzetelność oraz aktualność informacji zawartych w raportach umożliwia podejmowanie decyzji w zakresie zarządzania ryzykiem, w tym ocenę profilu ryzyka.
9. Szczegółowe informacje dotyczące zasad i procesu zarządzania poszczególnymi rodzajami ryzyka zostały określone w wewnętrznych regulacjach dotyczących poszczególnych ryzyk w Banku.

V. Informacja o spełnieniu przez członków Rady Nadzorczej i Zarządu wymogów określonych w art. 22aa Ustawy Prawo Bankowe

Członkowie Zarządu Banku i Rady Nadzorczej podlegają okresowej ocenie odpowiedniości m.in. w zakresie spełnienia wymogów określonych w art. 22aa Ustawy Prawo bankowe. Informację w tym zakresie Bank publikuje na stronie internetowej www.bsprzasnysz.pl/o-bank/informacje.

VI. Zasady funkcjonowania w Banku systemu kontroli wewnętrznej

1. W Banku Spółdzielczym w Przasnyszu funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który jest dostosowany do struktury organizacyjnej, wielkości i profilu ryzyka Banku, którego celem zgodnie z art. 9c ust.1

Prawa bankowego, jest zapewnienie:

- 1) skuteczności i efektywności działania Banku;
 - 2) zgodności działania Banku z przepisami prawa, regulacjami wewnętrznymi i standardami rynkowymi;
 - 3) wiarygodności sprawozdawczości finansowej;
 - 4) przestrzegania zasad zarządzania ryzykiem.
2. System kontroli wewnętrznej w Banku obejmuje dwa poziomy (linie) obrony wyodrębnione ze struktury Banku oraz trzeci poziom (linia) pełniący funkcję audytu wewnętrznego:

I linia obrony, w ramach której realizowane jest zarządzanie ryzykiem w działalności operacyjnej Banku; na tym poziomie komórki organizacyjne/jednostki organizacyjne w ramach funkcji kontroli identyfikują ryzyka, projektują i wdrażają mechanizmy kontrolne oraz realizują czynności monitorowania poziomego (weryfikacji bieżącej lub testowania) przestrzegania mechanizmów kontrolnych w ramach linii;

II linia obrony, którą stanowią w Banku komórki organizacyjne mające za zadanie zapewnienie stosowania mechanizmów kontrolnych oraz dokonywanie niezależnego monitorowania ich przestrzegania; w ramach tej linii obrony realizowane jest zarządzanie ryzykiem przez pracowników na specjalnie powołanych do tego stanowiskach/komórkach organizacyjnych (niezależnie od zarządzania ryzykiem na I linii), które identyfikują, oceniają, kontrolują, monitorują i raportują o ryzyku, a także monitorują przestrzeganie mechanizmów kontrolnych w ramach własnej linii, jak i w stosunku do I linii w ramach monitorowania pionowego.

III linia obrony – audyt wewnętrzny, na mocy zapisów Ustawy o funkcjonowaniu banków spółdzielczych, ich zrzeszaniu się i bankach zrzeszających oraz Umowy SSOZ BPS audyt wewnętrzny jest wyłączony ze struktury Banku i realizowany jest wyłącznie przez wyodrębnioną komórkę zorganizowaną w SSOZ.

3. Do zadań Zarządu w ramach systemu kontroli wewnętrznej należy zaprojektowanie, wprowadzenie oraz zapewnienie funkcjonowania adekwatnego i skutecznego systemu kontroli wewnętrznej poprzez:
 - 1) zatwierdzenie matrycy funkcji kontroli, wraz z listą procesów istotnych powiązanych z celami ogólnymi systemu kontroli wewnętrznej, kluczowymi mechanizmami kontrolnymi oraz zdefiniowanymi zasadami niezależnego monitorowania;
 - 2) przypisanie odpowiednich zadań związanych z zapewnieniem funkcjonowania matrycy funkcji kontroli;

- 3) zatwierdzenie zasad kategoryzacji błędów;
 - 4) określenie zakresu działań jaki jest niezbędny w celu usunięcia nieprawidłowości wykrytych przez system kontroli wewnętrznej;
 - 5) ustanowienie zasad raportowania o skuteczności kluczowych mechanizmów kontrolnych oraz o wynikach ich testowania;
 - 6) ustanowienie kryteriów oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej;
 - 7) informowanie Rady Nadzorczej;
 - 8) raportowanie do Rady Nadzorczej, nie rzadziej niż raz w roku, o sposobie wypełnianie swoich zadań w ramach systemu kontroli wewnętrznej;
 - 9) regularne, nie rzadziej niż raz w roku, przeglądy wszystkich procesów w Banku pod kątem ich istotności wraz z weryfikacją adekwatności matrycy funkcji kontroli.
4. Do zadań Rady Nadzorczej w ramach systemu kontroli wewnętrznej należą:
- 1) zatwierdzenie kryteriów oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej;
 - 2) coroczna ocena adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej I i II poziomu (linii);
 - 3) coroczna ocena funkcji kontroli na podstawie informacji (raportów) otrzymywanych od Zarządu Banku.
- Ocena adekwatności i skuteczności trzeciego poziomu (linii) obrony, to jest audytu wewnętrznego, jest dokonywana przez Radę Nadzorczą Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia zgodnie z uregulowaniami Umowy Systemu Ochrony Zrzeszenia oraz powszechnie obowiązującymi przepisami prawa.
5. Do podstawowych zadań Komitetu Audytu w systemie kontroli wewnętrznej należą:
- 1) bieżące monitorowanie systemu kontroli wewnętrznej na zlecenie Rady Nadzorczej;
 - 2) opiniowanie systemu kontroli wewnętrznej na potrzeby dokonywania przez Radę Nadzorczą corocznej oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej na podstawie:
 - a) informacji na temat nieprawidłowości krytycznych i znaczących zidentyfikowanych w ramach niezależnego monitorowania oraz informacji na temat statusu realizacji środków naprawczych i dyscyplinujących w tym zakresie,
 - b) kwartalnych raportów dotyczących wyników identyfikacji, oceny, kontroli i monitorowania wielkości i profilu ryzyka braku zgodności,
 - c) rocznych raportów z działalności Komórki ds. zgodności.

VII. Polityka w zakresie wynagrodzeń

1. Na podstawie Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, przy uwzględnieniu Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/923 z dnia 25 marca 2021 r. uzupełniającego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE w odniesieniu do regulacyjnych standardów technicznych określających kryteria służące ustaleniu obowiązków kierowniczych, funkcji kontrolnych, istotnych jednostek gospodarczych i znacznego

wpływu na profil ryzyka istotnej jednostki gospodarczej oraz określające kryteria służące ustaleniu pracowników lub kategorii pracowników, których działalność zawodowa wpływa na profil ryzyka tych instytucji w sposób porównywalnie tak istotny jak w przypadku pracowników lub kategorii pracowników, o których mowa w art. 92 ust. 3 tej dyrektywy, w Banku została opracowana *Polityka wynagrodzeń Banku Spółdzielczego w Przasnyszu*, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku. Rada Nadzorcza przynajmniej raz w roku ocenia wpływ przyjętych zasad na sposób zarządzania Bankiem.

2. Prawidłowość wdrożenia Polityki podlega niezależnemu wewnętrznemu przeglądowi dokonywanemu nie rzadziej niż raz w roku. Przegląd /weryfikacja obejmuje m.in.:
 - 1) zgodność z przepisami zewnętrznymi i wewnętrznymi Banku,
 - 2) odpowiedniość Polityki w odniesieniu do formy prawnej Banku, w jakiej działa, rozmiaru działalności, ryzyka związanego z prowadzoną działalnością, wewnętrznej organizacji oraz charakteru, zakresu i stopnia złożoności prowadzonej działalności,
 - 3) przyjęte zasady przyznawania oraz wypłaty stałych i zmiennych składników wynagradzania.
3. Celem opracowania i wdrożenia Polityki było:
 - 1) określenie kierunkowych zasad ustalania stałych i zmiennych składników wynagradzania pracowników Banku,
 - 2) wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i nie zachęcanie do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka,
 - 3) wspieranie realizacji strategii zarządzania Bankiem i zarządzania ryzykiem oraz ograniczanie konfliktu interesów,
 - 4) przyciąganie oraz zatrzymywanie wykwalifikowanych pracowników oraz adekwatne wynagradzanie pracowników za wykonaną pracę.
4. Do stanowisk istotnych, o których mowa w art. 9ca ust. 1a ustawy Prawo bankowe, uznano Członków Rady Nadzorczej oraz Członków Zarządu.
5. Z uwagi na skalę działalności w Banku nie powoływano komitetu ds. wynagrodzeń. Bank nie korzystał z konsultanta zewnętrznego w zakresie ustalania polityki w zakresie wynagrodzeń.
6. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują tylko stałe składniki wynagrodzenia (wynagrodzenie za udział w posiedzeniach), a ich wysokość ustala Zebranie Przedstawicieli. Wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego dla członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza.
7. Bank sformalizował zasady oceny wyników pracy, które były wyznacznikiem przyznania premii uznaniowej osobom zajmującym stanowiska istotne w Banku:
 - a) łączna kwota wypłaconej premii uznaniowej za dany rok, nie mogła spowodować obniżenia wyniku finansowego do poziomu, który nie zapewniłby realnego przyrostu funduszy własnych Banku oraz budowy bezpiecznej bazy kapitałowej,
 - b) stosując zasadę proporcjonalności Bank wypłaca całość premii uznaniowej pod warunkiem, że wysokość zmiennych składników wynagrodzenia nie będzie wyższa niż 30% wynagrodzenia

zasadniczego poszczególnych osób zajmujących stanowiska istotne, a wynagrodzenie zasadnicze winno mieć taką wysokość, aby Bank mógł prowadzić elastyczną politykę wynagrodzeń w zakresie zmiennych składników.

8. Podstawą określenia wysokości zmiennych składników wynagrodzenia jest ocena przez Radę Nadzorczą efektów pracy Członków Zarządu w oparciu o kryteria ilościowe i jakościowe.
9. Ocena efektów pracy członków Zarządu obejmowała wskaźniki Banku osiągnięte w ostatnich trzech latach w podziale na poszczególne okresy kwartalne (kryterium ilościowe) w odniesieniu do realizacji planu finansowego w zakresie:
 - 1) zysku netto,
 - 2) łącznego współczynnika kapitałowego,
 - 3) zwrotu z kapitału własnego(ROA),
 - 4) wskaźnika płynności LCR,
 - 5) jakości portfela kredytowego.
10. Kryteria jakościowe oceny członków Zarządu przy przyznawaniu zmiennych składników wynagradzania obejmują:
 - 1) uzyskanie absolutorium na ostatnim Zebraniu Przedstawicieli,
 - 2) pozytywna ocena rękopisami należytego wykonania obowiązków, zgodnie z art. 22aa Ustawy Prawo bankowe,
 - 3) brak informacji na temat wszczęcia w stosunku do danego członka Zarządu postępowania przygotowawczego przez organ ścigania dotyczącego podejrzenia popełnienia przestępstwa na szkodę Banku.
11. Bank przyjął zasadę, że maksymalny stosunek średniego całkowitego wynagrodzenia brutto Członków Zarządu w okresie rocznym do średniego całkowitego wynagrodzenia brutto pozostałych pracowników w okresie rocznym nie może przekroczyć 30%. W 2021r. relacja ta stanowiła 20,52%.

VIII. Ryzyko operacyjne

1. Bank definiuje ryzyko operacyjne jako możliwość wystąpienia straty wynikającej z nieodpowiednich lub zawodnych procedur wewnętrznych, błędów ludzi i systemów lub ze zdarzeń zewnętrznych. W zakres ryzyka operacyjnego wchodzi ryzyko prowadzenia działalności (conduct risk - zarządzanie relacjami z klientem), ryzyko IT i ryzyko modeli.
2. Na zarządzanie ryzykiem operacyjnym składa się zbiór działań mających na celu identyfikację, monitorowanie, limitowanie, pomiar, ocenę, raportowanie, również redukcję, unikanie, transfer lub akceptację ryzyka operacyjnego, na które narażony jest Bank w poszczególnych obszarach działalności.
3. Celem strategicznym w zakresie zarządzania ryzykiem operacyjnym oraz ryzykiem braku zgodności w Banku jest ograniczanie ryzyka występowania strat operacyjnych oraz dążenie do ich minimalizowania.

Informacje dotyczące adekwatności kapitałowej i inne podlegające ujawnieniu Banku Spółdzielczego w Przasnyszu wg stanu na 31.12.2021r.

4. W 2021r. Bank nie stosował zaawansowanych metod pomiaru, a wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego wyliczał metodą podstawowego wskaźnika (BIA).
5. Wymóg kapitałowy z tytułu ryzyka operacyjnego na dzień 31.12.2021r. wynosił 1 049 tys. zł, natomiast łączna kwota ekspozycji na ryzyko operacyjne została ustalona na dzień 31.12.2021r. na poziomie 13 112,50 tys. zł.
6. Podstawę oceny adekwatności pokrycia ryzyka operacyjnego regulacyjnym wymogiem kapitałowym stanowiły poniesione rzeczywiste i potencjalne koszty z tytułu zdarzeń ryzyka operacyjnego.

Zaewidencjonowana ilość i wysokość strat operacyjnych (rzeczywistych i potencjalnych) w roku 2021 w poszczególnych kategoriach ryzyka :

Lp.	Kod	Rodzaje zdarzeń operacyjnych	Ilość zdarzeń szt.	Wartość straty w tys. zł	
				niefinansowe	finansowe
1.	OW	Oszustwa wewnętrzne	-	-	-
2.	OZ	Oszustwa zewnętrzne	-	-	-
3.	PK	Zasady dotyczące zatrudnienia oraz bezpieczeństwa w miejscu pracy	-	-	-
4.	KiP	Klienci, produkty i normy prowadzenia działalności	1	0,38	-
5.	UA	Szkody w rzeczowych aktywach trwałych	2	0,22	-
6.	AS	Zakłócenia działalności gospodarczej i awarie systemu	19	0,00	-
7.	TP	Wykonywanie transakcji, dostawa i zarządzanie procesami	61	0,69	0,50
Razem			109	1,29	0,50

7. Bank, w ramach zarządzania ryzykiem operacyjnym, identyfikuje zdarzenia, a następnie dokonuje ich ewidencjonowania oraz analizy przyczyn występowania zdarzeń. Podejmowane są działania ograniczające ryzyko obejmujące m.in. podnoszenie jakości współpracy z dostawcami sprzętu i oprogramowania, szkolenia pracowników, działania zabezpieczające infrastrukturę teleinformatyczną, poprawę jakości obsługi Klientów Banku w zakresie np. organizacji, standardów obsługi czy procedur dokonywania kontroli wewnętrznej.
8. W 2021 roku nie wystąpiły zdarzenia operacyjne, które miały istotny wpływ na działalność Banku.

IX. Ryzyko płynności

1. Ryzyko płynności i finansowania to zagrożenie utraty zdolności do finansowania aktywów i terminowego wykonania zobowiązań w toku normalnej działalności Banku lub w innych warunkach, które można przewidzieć, powodujące konieczność poniesienia nieakceptowalnych strat.

2. Ryzyko płynności jest uznane za istotne dla Banku i podlega ocenie ilościowej w oparciu o miary dla niego właściwe.
3. Zarządzanie ryzykiem płynności jest dostosowane do charakteru, skali i złożoności prowadzonej działalności i ma charakter skonsolidowany i całościowy, co oznacza zarządzanie płynnością złotową i walutową, w odniesieniu do wszystkich pozycji bilansowych jak i pozabilansowych, we wszystkich ustalonych horyzontach czasowych oraz w stosunku do wszystkich elementów organizacyjnych.
4. W procesie zarządzania ryzykiem płynności w Banku uczestniczą przede wszystkim Rada Nadzorcza, Zarząd Banku, Główny Księgowy, Zespół zarządzania ryzykami i analiz, Komórka ds. zgodności, Komórka ds. kontroli wewnętrznej.
5. Podział realizowanych w Banku zadań w zakresie zarządzania ryzykiem płynności zapewnia rozdzielenie stanowisk, które uczestniczą w działaniach operacyjnych od stanowisk odpowiedzialnych za pomiar, monitorowanie i kontrolę ryzyka.
6. Zarządzanie ryzykiem płynności w Banku jest wspierane przez Bank Zrzeszający.
7. Nadzór nad obszarem zarządzania ryzykiem płynności sprawuje Prezes Zarządu.
8. Zarządzanie płynnością i monitorowanie ryzyka odbywa się z uwzględnieniem między innymi takich aspektów płynności jak: potrzeby płynnościowe i dostępne źródła finansowania, zapotrzebowanie na płynność w warunkach normalnych i kryzysowych, prognozowanie przyszłych przepływów dla aktywów jak i pasywów, wpływ innych rodzajów ryzyk (np. kredytowe, rynkowe) na płynność Banku, specyfika oferowanych przez Bank produktów.
9. Pozyskiwanie finansowania odbywa się poprzez rozwój bazy depozytowej, gdzie głównym źródłem finansowania aktywów są depozyty osób prywatnych i innych podmiotów niefinansowych.
10. Bank jest zrzeszony z Bankiem BPS S.A. oraz jest członkiem Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS i podlega regułom dotyczącym transferu środków jakie obowiązują w ramach Zrzeszenia i Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS.
11. Funkcjonowanie Banku jako zrzeszonego z Bankiem BPS S.A. daje możliwość (w razie zaistnienia takiej konieczności) stałego dostępu do finansowania w postaci przyznanych limitów lokacyjnych i/lub debetowych (w ramach limitu zaangażowania finansowego) oraz możliwość podniesienia ich. Ponadto przynależność do Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS daje Bankowi możliwość zniesienia blokady rachunku Depozytu Obowiązkowego, uzyskanie pomocy finansowej z wydzielonej (dla wszystkich uczestników) 20% części Funduszu Zabezpieczającego w formie pożyczki płynnościowej lub gwarancji na dodatkowy limit płynnościowy w Banku BPS S.A.
12. Bank dokonuje pomiaru i monitorowania ryzyka płynności i ryzyka finansowania przy wykorzystaniu m.in. luki płynności, nadzorczych miar płynności, analizy struktury bilansu, limitów i wskaźników ostrożnościowych, wskaźników płynności wynikających z przepisów Rozporządzenia CRR oraz wyników testów warunków skrajnych.

13. Ocena ryzyka płynności przebiega w oparciu o wskaźniki nadzorcze jak i o wewnętrzne miary i limity pozwalające na wdrożenie w odpowiednim momencie mechanizmów zapobiegających powstaniu nadmiernego ryzyka.
14. W 2021r. nadzorcze miary płynności utrzymywały się powyżej wartości minimalnych określonych w Uchwale 386/2008 KNF.

Kształtowanie się nadzorczych miar płynności w 2021r.:

Miary płynności		Limit nadzorczy	Minimum	Maksimum	31.12.2021
M3	Współczynnik pokrycia aktywów niepłynnych funduszami własnymi	1,0	3,18	3,55	3,50
M4	Współczynnik pokrycia aktywów niepłynnych i aktywów o ograniczonej płynności funduszami własnymi i środkami obcymi stabilnymi	1,0	1,34	1,48	1,36

15. W 2021r. Zarząd Banku wprowadził następujące limity wewnętrzne ograniczające poziom ryzyka płynności:

- wskaźnik płynności 1M,
- wskaźnik płynności 3M,
- wskaźnik płynności 1R,
- wskaźnik bazy depozytowej I,
- wskaźnik bazy depozytowej II,
- wskaźnik pokrycia kredytów długoterminowych,
- wskaźnik pokrycia aktywami płynnymi depozytów niestabilnych,
- wskaźnik płynności zobowiązań pozabilansowych,
- udział dużych depozytów w depozytach ogółem,
- wskaźnik pokrycia kredytów brutto sumą depozytów ogółem.

Poziom podstawowych wskaźników płynności w 2021r.:

Wskaźnik	Limit min.	Minimum	Maksimum	31.12.2021
Płynność do 1M	1,00	2,02	3,02	2,19
Płynność do 3 M	1,00	1,91	2,84	2,23
Płynność do 1R	1,00	1,92	2,58	2,24
Baza depozytowa I	0,90	1,41	1,57	1,57
Baza depozytowa II	1,10	1,65	1,86	1,86
Pokrycie aktywami płynnymi depozytów niestabilnych	1,00	1,72	2,53	2,14
Pokrycie kredytów długoterminowych	1,00	1,29	1,46	1,36

16. Wszystkie wskaźniki zachowały dopuszczany poziom. Nie odnotowano przypadków ich przekroczenia lub niedotrzymania.

17. Bank Spółdzielczy w Przasnyszu jako uczestnik Spółdzielni Systemu Ochrony Zrzeszenia BPS jest zwolniony z konieczności indywidualnego przestrzegania normy wskaźnika pokrycia wpływów netto LCR. Do utrzymywania wymaganego poziomu łącznego wskaźnika dla wszystkich uczestników Spółdzielni Ochrony Zrzeszenia BPS zobowiązany jest Bank BPS S.A. W 2021r. w Banku obowiązywał limit wewnętrzny dla wskaźnika pokrycia wpływów netto (LCR) na poziomie min. 1,00.

Kształtowanie się wskaźnika LCR w 2021r.:

LCR	Minimum	Maksimum	31.12.2021
	2,72	3,10	2,84

Poziom aktywów płynnych stanowiących nadwyżkę płynności w Banku Spółdzielczy w Przasnyszu w 2021r.:

Nadwyżka płynności Banku	31.03.2021	30.06.2021	30.09.2021	31.12.2021
	51 426	59 635	56 236	75 157

18. W celu realnego ustalenia przyszłego poziomu płynności, Bank w okresach miesięcznych analizował poziom kształtowania się skumulowanej luki płynności, czyli zestawienie niedopasowania terminów zapadalności aktywów i wymagalności pasywów w określonych przedziałach czasowych, uwzględniające techniki oceny rzeczywistych przepływów pieniężnych, w tym analizy osadu we wkładach oraz zrywalności depozytów.

Wybrane elementy luki płynności wg stanu na dzień 31.12.2021r.:

Przedziały czasowe	Luka urealniona	Luka skumulowana	Wskaźnik płynności	Wskaźnik płynności skumulowany
do 1 dnia	-48 460	-48 460	0,30	0,30
od 1 do 7 dni	111 979	63 520	3 089,74	1,92
od 7 dni do 1 miesiąca	18 639	82 158	48,06	2,19
od 1 miesiąca do 3 miesięcy	3 230	85 389	9,69	2,23
od 3 miesięcy do 6 miesięcy	2 238	87 626	1,81	2,21
od 6 miesięcy do 12 miesięcy	6 726	94 352	2,72	2,24
od 1 roku do 3 lat	4 633	98 985	1,17	1,96
od 3 lat do 5 lat	22 707	121 692	-	2,18

19. W Banku funkcjonuje Plan awaryjny utrzymania płynności, który określa zasady monitorowania czynników stanowiących oznaki zagrożenia płynności, oceny zdolności do zaspokojenia potrzeb płynnościowych w przypadku zaistnienia niekorzystnych wydarzeń. W 2021r. nie wystąpiły czynniki warunkujące wprowadzenie Planu awaryjnego utrzymania płynności.
20. Raporty dotyczące ryzyka płynności sporządzane są w Banku w trybie dziennym, miesięcznym, kwartalnym i półrocznym. Raporty zawierają informacje o ekspozycji na ryzyko płynności oraz

informacje na temat wykorzystania limitów na to ryzyko. Jednym z elementów szacowania ryzyka płynności w Banku są wyniki przeprowadzanych w okresach kwartalnych testów warunków skrajnych i testów odwróconych. Ich wyniki pokazują skalę wrażliwości Banku na pogorszenie wewnętrznej sytuacji płynnościowej, jak i najbliższego otoczenia gospodarczego. Odbiorcami raportów dotyczących tego ryzyka są Zarząd i Rada Nadzorcza.

21. Dla ryzyka płynności naliczany jest wewnętrzny wymóg kapitałowy w przypadku spadku wartości wskaźnika LCR poniżej dopuszczalnego poziomu min.1,00. W 2021r. poziom wskaźnika LCR w poszczególnych miesiącach osiągał minimalny poziom i nie zachodziła konieczność naliczania dodatkowego wewnętrznego wymogu kapitałowego.

X. Polityka zarządzania konfliktami interesów

1. Na podstawie obowiązujących uregulowań zewnętrznych, w Banku opracowana została i wdrożona procedura *Kodeks etyki Banku Spółdzielczego w Przasnyszu oraz Polityka w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów*, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku. Celem Polityki jest identyfikacja i ocena rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów między interesami Banku, a prywatnymi interesami pracowników lub członków organów Banku oraz osób trzecich powiązanych z pracownikami lub członkami organów, oraz ich minimalizacji lub zapobiegania ich występowaniu, a także zapobieganie konfliktowi postrzeganemu.
2. Bank przyjął następujące zasady w zakresie zapobiegania konfliktami interesów:
 - 1) osoby powiązane, w tym członkowie organów Banku, zobowiązani są do unikania działań, które mogą spowodować lub powodują możliwość wystąpienia konfliktu interesów;
 - 2) członkowie Zarządu Banku mogą zasiadać w organach innych podmiotów, które prowadzą działalność konkurencyjną po uzyskaniu zgody Rady Nadzorczej Banku;
 - 3) osoby powiązane, w tym członkowie organu Banku oraz pracownicy unikają wszelkich spraw, które spowodowały lub mogą powodować konflikt interesu - dotyczy to również interesów ich najbliższych członków rodziny;
 - 4) członkowie organów Banku lub pracownicy wyłączają się odpowiednio od głosowania lub podejmowania decyzji w sprawach, gdzie występuje konflikt interesu lub występuje inna możliwość niekorzystnego wpływu na poziom obiektywizmu podejmowanej decyzji lub właściwej realizacji obowiązków wobec Banku;
 - 5) Bank stosuje podział zadań oraz wprowadza procedury w celu zapobiegania konfliktom interesów oraz ryzyku wynikającemu z powiązań personalnych.
3. W Banku obowiązuje odrębna procedurę, która reguluje zasady zawierania transakcji z członkami organów Banku lub podmiotami zależnymi, która została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą Banku.
4. Nadzór nad przestrzeganiem zasad *Kodeksu etyki Banku Spółdzielczego w Przasnyszu oraz Polityki w zakresie zarządzania ryzykiem konfliktu interesów* sprawuje Rada Nadzorcza Banku.
5. W 2021r. w Banku nie zidentyfikowano konfliktu interesów.

XI. Najważniejsze wskaźniki Banku - Wzór EU KM1

		a
		31.12.2021 r.
	Dostępne fundusze własne (kwoty)	
1	Kapitał podstawowy Tier I (tys. zł)	15 781
2	Kapitał Tier I (tys. zł)	15 781
3	Łączny kapitał (tys. zł)	15 781
	Kwoty ekspozycji ważonych ryzykiem	
4	Łączna kwota ekspozycji na ryzyko (tys. zł)	112 836
	Współczynniki kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)	
5	Współczynnik kapitału podstawowego Tier I (%)	13,9900
6	Współczynnik kapitału Tier I (%)	13,9900
7	Łączny współczynnik kapitałowy (%)	13,9900
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)	
EU-7a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka innego niż ryzyko nadmiernej dźwigni (%)	0,0000
EU-7b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	0,0000
EU-7c	W tym: obejmujące kapitał Tier I (punkty procentowe)	0,0000
EU-7d	Łączne wymogi w zakresie funduszy własnych SREP (%)	8,0000
	Wymóg połączonego bufora i łączne wymogi kapitałowe (jako odsetek kwoty ekspozycji ważonej ryzykiem)	
8	Bufor zabezpieczający (%)	2,5000
EU-8a	Bufor zabezpieczający wynikający z ryzyka makroostrożnościowego lub ryzyka systemowego zidentyfikowanego na poziomie państwa członkowskiego (%)	0,0000
9	Specyficzny dla instytucji bufor antycykliczny (%)	0,0000
EU-9a	Bufor ryzyka systemowego (%)	0,0000
10	Bufor globalnych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	0,0000
EU-10a	Bufor innych instytucji o znaczeniu systemowym (%)	0,0000
11	Wymóg połączonego bufora (%)	2,5000
EU-11a	Łączne wymogi kapitałowe (%)	10,5000
12	Kapitał podstawowy Tier I dostępny po spełnieniu łącznych wymogów w zakresie funduszy własnych SREP (%)	42,8000
	Wskaźnik dźwigni	
13	Miara ekspozycji całkowitej	284 649
14	Wskaźnik dźwigni (%)	5,5400
	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)	
EU-14a	Dodatkowe wymogi w zakresie funduszy własnych w celu uwzględnienia ryzyka nadmiernej dźwigni finansowej (%)	0,0000
EU-14b	W tym: obejmujące kapitał podstawowy Tier I (punkty procentowe)	0,0000
EU-14c	Łączne wymogi w zakresie wskaźnika dźwigni SREP (%)	3,0000
	Bufor wskaźnika dźwigni i łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (jako odsetek miary ekspozycji całkowitej)	

Informacje dotyczące adekwatności kapitałowej i inne podlegające ujawnieniu Banku Spółdzielczego w Przasnyszu wg stanu na 31.12.2021r.

EU-14d	Wymóg w zakresie bufora wskaźnika dźwigni (%)	0,0000
EU-14e	Łączny wymóg w zakresie wskaźnika dźwigni (%)	0,0000
Wskaźnik pokrycia wypływów netto*		
15	Aktywa płynne wysokiej jakości (HQLA) ogółem (wartość ważona – średnia)	115 610
EU-16a	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	44 780
EU-16b	Wpływy środków pieniężnych – Całkowita wartość ważona	4 056
16	Wpływy środków pieniężnych netto ogółem (wartość skorygowana)	40 724
17	Wskaźnik pokrycia wypływów netto (%)	2,8388
Wskaźnik stabilnego finansowania netto*		
18	Dostępne stabilne finansowanie ogółem	227 575
19	Wymagane stabilne finansowanie ogółem	104 545
20	Wskaźnik stabilnego finansowania netto (%)	2,1768

* Bank jako uczestnik systemu ochrony instytucjonalnej jest zwolniony z indywidualnego spełniania wymogu pokrycia płynności

XII. OŚWIADCZENIE ZARZĄDU BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W PRZASNYSZU

OŚWIADCZENIE

Zarząd Banku Spółdzielczego w Przasnyszu niniejszym oświadcza, że ustalenia opisane w niniejszym dokumencie są adekwatne do stanu faktycznego, a stosowany system zarządzania ryzykiem jak i system kontroli wewnętrznej są odpowiednie z punktu widzenia profilu i strategii ryzyka Banku oraz charakteru prowadzonej działalności.

System zarządzania ryzykiem oraz system kontroli wewnętrznej ocenia się jako dostosowany do skali i profilu działania oraz generowanego ryzyka. Bank spełnia wymogi kapitałowe wynikające z zapisów Prawa Bankowego i Uchwał Nadzorczych a fundusze własne w pełni pokrywają wszystkie ryzyka występujące w Banku.

Podpisy członków Zarządu

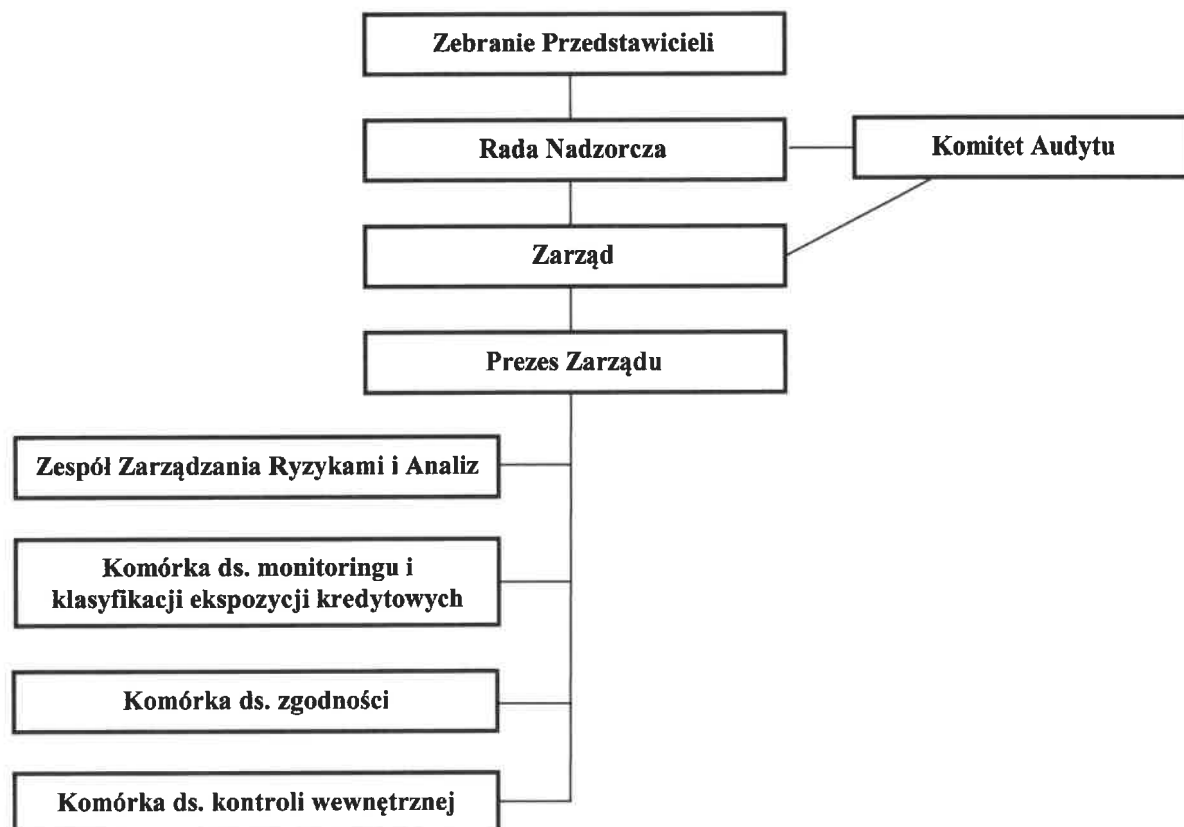
13.06.2022r. **Mariusz Kroszkiewicz**
Prezes Zarządu

13.06.2022r. **Magdalena Jeznach**
Wiceprezes Zarządu ds. finansowo-księgowych

13.06.2022r. **Marek Gierach**
Wiceprezes Zarządu ds. handlowych



Schemat procesu zarządzania ryzykiem oraz adekwatnością kapitałową w Banku w 2021r.



Uchwała nr 97/2022
Zarządu Banku Spółdzielczego w Przasnyszu
z dnia 13 czerwca 2022r.
w sprawie przyjęcia
Informacji podlegających ujawnieniu wg stanu na dzień 31.12.2021r.

Na podstawie § 32 pkt 1 Statutu Banku Spółdzielczego w Przasnyszu oraz Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego uchwala się co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Informacje podlegające ujawnieniu wg stanu na dzień 31.12.2021r. i przedkłada do zatwierdzenia Radzie Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przasnyszu.

§ 2.

Pion odpowiedzialny za Informacje podlegających ujawnieniu wg stanu na dzień 31.12.2021r.
– **Pion Zarządzania.**

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przasnysz, 13.06.2022r.

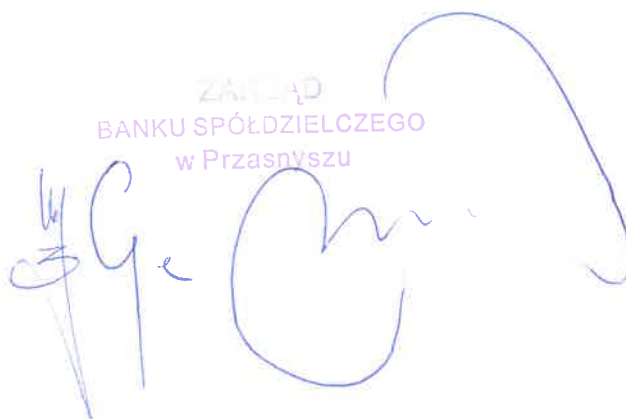
Osób biorących udział w głosowaniu – 3,
Za przyjęciem Uchwały głosowało – 3, przeciw – 0,
Wstrzymało się od głosu – 0.

Uchwała została podjęta.

Protokółowała:



ZARZĄD
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO
w Przasnyszu



Uchwała nr 47/2022
Rady Nadzorczej Banku Spółdzielczego w Przasnyszu
z dnia 14 czerwca 2022r.
w sprawie zatwierdzenia Informacji podlegających ujawnieniu wg stanu
na dzień 31.12.2021r.

Na podstawie § 32 pkt 1 Statutu Banku Spółdzielczego w Przasnyszu oraz Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego uchwała się co następuje:

§ 1.

Zatwierdza się Informacje podlegające ujawnieniu wg stanu na dzień 31.12.2021r.

§ 2.

Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przasnysz, 14.06.2022r.

Osób biorących udział w głosowaniu - ...⁹.....
Za przyjęciem Uchwały głosowało - ...⁹....., przeciw - ...⁰.....
Wstrzymało się od głosu - ...⁰.....

Uchwała została podjęta/nie została podjęta.

Protokółowała:



PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ
Krzysztof Miłoszewski
SEKRETARZ
RADY NADZORCZEJ
Dariusz Majewski

227-111-1111
1-800-234-2345

1-800-234-2345

1-800-234-2345

1-800-234-2345